Раздел 3: Кандидатстване за финансиране

4 Интернационализация в ПОО

Интернационализация в професионалното образование и обучение

Препис:

Какво означава интернационализация на професионалното образование и обучение и защо е важно?

Професионалното образование и обучение подготвя младите хора за света на труда – а този свят на труда се промени бързо през последните десетилетия. Глобализацията води до постоянно

нарастваща интернационализация на работното място.

Компаниите работят в глобален мащаб и си сътрудничат отвъд националните граници, също и промените в обществото, предизвикани от миграцията и технологичният напредък влияят върху трудовия живот, налагайки по-интензивна комуникация и взаимодействие между хора с различен културен произход.

Професионалното образование и обучение трябва да допринесе значително за подготовката на бъдещия квалифициран персонал в света на глобализацията.

Това включва чужди езици, междукултурни компетенции, а също и други ключови компетенции като работа в екип, независимост и способност за самостоятелно действие в професионалната област, вземане на решения и поемане на отговорност

Участието в транснационална мобилност допринася за развитието на тези компетенции.

Но е необходимо повече от участие в европейски и международни проекти. Наличието на ясна стратегия за интернационализация ще подкрепи и даде насоки на.

Международните дейности и ще има добавена стойност за цялата организация, нейните обучаеми и служители, както и за регионалния пазар на труда.

Вашата стратегия за интернационализация също играе голяма роля в процеса на кандидатстване за проект за мобилност. Когато кандидатствате за акредитация по Еразъм+, от вас се изисква да приложите стратегически документи.

Funded by:

“The European Commission’s support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the

Erasmus+

608964-EPP-1-2019-1-IT-EPPKA3-VET-NETPAR

Те не са задължителни, но дават полезен контекст, за да обяснят целите ви в програмата, особено ако планирате да кандидатствате за по-голама финансова подкрепа или по-голям брой участници. Стратегията за интернационализация е най-уместният документ, който можете да включите.

Разработването на такава стратегия е предизвикателна задача. Наръчникът „Сила от международното сътрудничество“, разработен от Финландския национален съвет на образованието, представя стратегически модел, който ще ви помогне при разработването на вашия Европейски План за Развитие или Стратегия за Интернационализация.

Търсят се отговори на въпроси за мисия, основни умения и ценности като:

- Как присъства ЕС и международното сътрудничество в мисията?

- Какви са основните умения/компетенции за интернационализация на вашата организация?

Как са отразени основните ценности на вашата организация в международното сътрудничество и сътрудничеството с ЕС, или ако не са, как биха могли да бъдат отразени?

Работна среда е засегната с въпроси за

- Промени в работната среда

- Бъдещи професии и изисквания за умения

- Национални и европейски стратегии

Разисква се визията:

- Каква организация в сферата на ПОО бихте искали да бъдете 2020 или 2030?

- Как можете да подобрите качеството си? Как можете да станете по-конкурентни? Възможно ли е да работите повече в международен план и какво всъщност означава това?

Стратегическите цели трябва да бъдат разглеждани с въпроси като:

- Как се отразява сътрудничеството с ЕС и международното сътрудничество върху стратегическите цели на институцията?

- Кои са вашите главни оперативни области, които се нуждаят от развитие?

Какви дългосрочни цели (целият стратегически период, обикновено 3-4 години) трябва да бъдат определени по отношение на международното сътрудничество и сътрудничеството с ЕС, за да може да се постигне организационната визия?

Funded by:

“The European Commission’s support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the

Erasmus+

Накрая всичко това трябва да бъде обобщено в План за Действие:

- Какви са вашите краткосрочни цели и има ли ключови етапи през годината? Под краткосрочни цели се разбира цели за период от около 1 година.

- Какви са конкретните действия в краткосрочен план, които биха спомогнали за постигане на стратегическите цели?

Има ли възможни алтернативни действия (ако е необходимо)?

Откъде набавяте ресурси по отношение на персонала, а по отношение на контакти и партньори и необходими ноу-хау и компетенции? Как се финансират?

Много въпроси, много възможни отговори - препоръчваме ви да създадете екип във вашето училище или организация и да започнете с мозъчна атака.

Съставянето на Стратегия за Интернационализация със сигурност е трудна задача, но ще ви помогне при всички по-нататъшни дейности.

Funded by:

“The European Commission’s support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the

Erasmus+